

Informacje podstawowe dotyczące przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy w CZAH-POMIAR Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	
Administrator danych	CZAH-POMIAR Sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach, ul. Porcelanowa 25, 40 – 241 Katowice
Cele przetwarzania	<ul style="list-style-type: none"> • ocena kwalifikacji kandydata do pracy w CZAH-POMIAR Sp. z o.o. na określonym stanowisku • ocena zdolności i umiejętności kandydata potrzebnych do pracy w CZAH-POMIAR Sp. z o.o. na określonym stanowisku • wybór odpowiedniej osoby lub odpowiednich osób do zatrudnienia w CZAH-POMIAR Sp. z o.o.
Podstawy prawne przetwarzania	Obowiązek prawny Umowa o pracę Twoja zgoda Nasz uzasadniony interes
Odbiorcy danych	Podmioty przetwarzające dane w imieniu CZAH-POMIAR Sp. z o.o.
Prawa związane z przetwarzaniem danych	<ul style="list-style-type: none"> • prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych • prawo dostępu do danych osobowych oraz prawo żądania ich sprostowania, ich usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania • inne prawa określone w informacji szczegółowej

Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych kandydatów do pracy

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Twoich danych osobowych będzie CZAH-POMIAR Sp. z o.o., ul. Porcelanowa 25, 40-241 Katowice (dalej: my). Możesz się z nami skontaktować w następujący sposób:

- listownie na adres: ul. Porcelanowa 25, 40-241 Katowice
- przez e-mail: rodo@czah.pl
- telefonicznie: 48 32 607 31 50

2. Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania

Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe, aby:

- ocenić Twoje kwalifikacje do pracy na stanowisku, na które aplikujesz;
- ocenić Twoje zdolności i umiejętności potrzebne do pracy na stanowisku, na które aplikujesz;
- w razie aplikacji do naszego banku talentów, ocenić Twoje kwalifikacje, zdolności i umiejętności potrzebne do pracy u nas;
- w razie wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji, ocenić Twoje kwalifikacje, zdolności i umiejętności potrzebne do pracy u nas w ramach przyszłych rekrutacji;
- wybrać odpowiednią osobę do pracy u nas.

Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych jest:

- Przepis prawa (art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy) i przetwarzanie potrzebne do zawarcia umowy o pracę.
- Twoja zgoda na przetwarzanie danych przekazanych w CV i w liście motywacyjnym, jeżeli przekazujesz nam dane inne niż wskazane w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy. Zgoda ta jest udzielana dobrowolnie, w drodze okazania Twojej woli na przyzwolenie nam na przetwarzanie danych osobowych i ma postać wyraźnego działania potwierdzającego w postaci przesłania lub bezpośredniego przekazania nam powyższych danych w ramach procesu rekrutacji. Zgoda ta dotyczy także wizerunku, gdy jest on zawarty w CV i/lub w liście motywacyjnym.

- Twoja zgoda na przetwarzanie wszelkich danych przekazanych w CV i w liście motywacyjnym, jeżeli przekazujesz nam te dane w ramach aplikacji do naszego banku talentów. Zgoda ta jest udzielana dobrowolnie, w drodze okazania Twojej woli na przyzwolenie nam na przetwarzanie danych osobowych i ma postać wyraźnego działania potwierdzającego w postaci przesłania lub bezpośredniego przekazania nam powyższych danych w ramach aplikacji do naszego banku talentów.
- Twoja zgoda na przetwarzanie wszelkich danych przekazanych w CV i w liście motywacyjnym, jeżeli przekazujesz nam te dane na potrzeby przyszłych rekrutacji. Zgoda ta jest udzielana dobrowolnie, w drodze oświadczenia złożonego w formie pisemnej bądź mailowo.
- Nasz uzasadniony interes – w zakresie danych zebranych podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz wyników testów kwalifikacyjnych. Mamy uzasadniony interes w tym, aby sprawdzić Twoje umiejętności i zdolności – jest to nam potrzebne do oceny, czy jesteś odpowiednią osobą na stanowisko, na które rekrutujemy.

3. Okres przechowywania danych osobowych

Będziemy przechowywać Twoje dane osobowe do momentu zakończenia rekrutacji na stanowisko, na które aplikujesz lub do czasu odwołania zgody.

W przypadku rekrutacji do banku talentów lub też wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji, będziemy przechowywać Twoje dane osobowe przez okres 2 lat lub do czasu odwołania zgody.

4. Odbiorcy danych

Będziemy przekazywać Twoje dane osobowe:

- naszym dostawcom, którym zlecimy usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych, np. dostawcom usług IT, dostawcom usług związanych z rekrutacją. Takie podmioty przetwarzają dane na podstawie umowy z nami i tylko zgodnie z naszymi poleceniami.

5. Przekazywanie danych do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych

Nie przekazujemy Twoich danych poza teren Europejskiego Obszaru Gospodarczego, jednakże przetwarzający Twoje dane osobowe w naszym imieniu może je powierzyć dalszym podmiotom przetwarzającym poza teren Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Przekazywanie danych osobowych poza teren Europejskiego Obszaru Gospodarczego odbywa się po spełnieniu jednego z następujących warunków: (i) przetwarzanie jest realizowane przez podmiot, w stosunku do którego została wydana decyzja stwierdzająca odpowiedni stopień ochrony (ii) przetwarzanie jest realizowane przez podmiot, który uczestniczy w Programie Privacy Shield, (iii) przetwarzanie jest realizowane przez podmiot w ramach wiążących reguł korporacyjnych.

6. Twoje prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych

Przystępują Ci następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- a. prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych – w każdej chwili masz prawo cofnąć zgodę na przetwarzanie tych danych osobowych, które przetwarzamy na podstawie Twojej zgody,
- b. prawo dostępu do Twoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii,
- c. prawo żądania sprostowania (poprawiania) Twoich danych osobowych,
- d. prawo żądania usunięcia Twoich danych osobowych – jeżeli Twoim zadaniem nie ma podstaw do tego, abyśmy przetwarzali Twoje dane, możesz żądać, abyśmy je usunęli,
- e. prawo żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych – możesz zażądać abyśmy ograniczyli przetwarzanie Twoich danych osobowych wyłącznie do ich

- przechowywania lub wykonywania uzgodnionych z Tobą działań, jeżeli Twoim zdaniem mamy nieprawidłowe dane na Twój temat lub przetwarzamy je bezpodstawnie; lub nie chcesz żebyśmy je usunęli, bo są Ci potrzebne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń; lub na czas wniesionego przez Ciebie sprzeciwu względem przetwarzania danych,
- f. prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych ze względu na Twoją szczególną sytuację, która Twoim zdaniem uzasadnia zaprzestanie przetwarzania objętego sprzeciwem – w przypadkach, kiedy przetwarzamy Twoje dane na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu. Przestaniemy przetwarzać Twoje dane w tym celu, chyba że wykazemy że podstawy przetwarzania przez nas Twoich danych są nadrzędne wobec Twoich praw lub też że Twoje dane są nam niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń,
- g. prawo do przenoszenia Twoich danych osobowych, tj. prawo otrzymania od nas Twoich danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego. Możesz przestać te dane innemu administratorowi danych lub zażądać, abyśmy przestali Twoje dane do innego administratora. Jednakże zrobimy to tylko jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe. Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje Ci tylko co do tych danych, które przetwarzamy na podstawie umowy z Tobą lub na podstawie Twojej zgody.

Aby skorzystać z powyższych praw, skontaktuj się z nami - dane kontaktowe w punkcie 1 powyżej. Aby mieć pewność, że kontaktuje się z nami osoba uprawniona do złożenia wniosku, możemy poprosić o podanie dodatkowych informacji pozwalających nam na skuteczne uwierzytelnienie i identyfikację.

Prawo wycofania zgody

W zakresie, w jakim Twoje dane są przetwarzane na podstawie zgody (czyli dane przekazane w CV i w liście motywacyjnym, inne niż: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania; wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia lub dane przekazane do banku talentów) – masz prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem. Zgodę możesz wycofać poprzez wysłanie oświadczenia o wycofaniu zgody na nasz adres korespondencyjny lub na nasz adres emailowy - dane kontaktowe w punkcie 1 powyżej.

Prawo wniesienia skargi do organu

Przysługuje Ci także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

7. Informacje o wymogu/dobrowolności podania danych

Podanie przez Ciebie danych:

- Jest niezbędne do wzięcia udziału w procesie rekrutacji i do zawarcia umowy o pracę w zakresie danych wskazanych w przepisach prawa;
- Jest dobrowolne w zakresie danych przekazanych w CV i w liście motywacyjnym, jeżeli przekazujesz nam dane inne niż wskazane w przepisach prawa;
- Jest dobrowolne w zakresie złożenia CV i listu motywacyjnego do naszego banku talentów lub na potrzeby przyszłych rekrutacji.

Jeżeli nie podasz danych nie będziesz mógł zostać uwzględniony w naszych procesach rekrutacji (aktualnych bądź przyszłych) lub też w banku talentów.